

Datos Personales

MARIANA LIA GIBER

Av. De Los Incas 4426 Piso 6 “A”

(C1427DNW) C.A.B.A.

Tel.: 4523-0455

Celular: 15-4070-8768

Mail: mgiber@key.com.ar

Fecha de Nacimiento: 04 de Junio de 1970

DNI 21587587

Educación

Estudios Secundarios: título de Perito Mercantil en 1987. Comercial 15 Dra Cecilia Grierson.

Estudios Terciarios: incompletos, desde 1991 hasta 1993 en el Instituto de Tecnología ORT para la carrera de Analista de Sistemas de Computación, habiendo aprobado el primer año y parte del segundo.

Experiencia Adquirida

*El 19 de agosto de 2015 ingresé en Grupo Madero como Responsable Técnica - Suscripción / Operaciones. En Olazábal 1515 Piso 9 – C.A.B.A.

Realizo distintas tareas, analizo, suscribo, cotizo, y también emito algunos riesgos. Desde mi ingreso, me capacitaron principalmente en la cotización de seguros de Aseguradora de Riesgos del Trabajo, Vida, Sepelio, Praxis, Automotores. También cotizamos Accidentes Personales, seguros de Hogar, Integrales de Comercio, de Consorcio, Responsabilidad Civil, Incendio, Transportes. Tenemos contacto directo con ejecutivos y suscriptores de distintas compañías para brindarle la mejor opción a nuestros clientes, a través de nuestros comerciales de Buenos Aires y de los distintos puntos del país.

*Desde el 04/04/91 hasta el 12/02/2015, trabajé en Zurich Argentina Cía. de Seguros, Cerrito 1020 – C.A.B.A. Tareas realizadas: en la Dirección *Retail, sector Suscripción Pymes*, cargo: Suscriptora Senior de Riesgos Varios, *posición inmediata superior*: Team Leader de Suscripción de Riesgos, Oscar Di Salvo.

Principales Responsabilidades:

* Desde mayo'2012, suscribí riesgos patrimoniales corporativos y no corporativos (incendio, todo riesgo operativo, integral de comercio, integral de consorcio, riesgos varios, equipos de contratistas, responsabilidad civil, seguro técnico (cotizar, analizar riesgos, solicitar información adicional, analizar informes de inspección y siniestros, junto con los antecedentes del cliente, en contacto permanente con ejecutivos, agencias del interior del país y productores de seguros).

* Desde julio'2011, suscribí riesgos patrimoniales (incendio, todo riesgo operativo, integral de comercio, integral de consorcio, combinado familiar, riesgos varios, seguro técnico (cotizar, analizar riesgos, informes de inspección y siniestros, en contacto con ejecutivos y agencias y productores).

* Desde enero'2008, suscribo full-time riesgos patrimoniales (incendio, todo riesgo operativo, integral de comercio, integral de consorcio, combinado familiar, responsabilidad civil, riesgos varios, seguro técnico), accidentes personales y transportes (cotizar, analizar riesgos, informes de inspección y siniestros, en contacto con ejecutivos y agencias y productores).

* Desde septiembre'2007, colaboré part-time con el sector de Suscripción de riesgos patrimoniales.

* Coordiné dos equipos de trabajo (diciembre 2002/2007 inclusive), el de Control de órdenes (analizábamos toda documentación que ingresaba a la Cía.) y el de Reclamos/Indicadores (administrábamos los reclamos, los indicadores de emisión/calidad, el archivo general y las reimpresiones). Realizaba reportes diarios de todos los ingresos de órdenes de emisión en papel por riesgo (derivaciones, aceptación y rechazos), que a su vez derivan en distintos análisis. Administraba los ingresos y los reclamos del Área, implementando y/o sugiriendo mejoras en los procesos para mejorar el servicio al cliente. Participé en el armado y modificación de los manuales de procedimientos y de emisión de los distintos ramos.

Puesto y/o tarea no remunerativa: desde el 2005 integré al equipo del voluntariado de la empresa, llamado DAR, el cual realiza campañas internas para reunir fondos o elementos necesario para distintos hogares carenciados, del 2008 al 2011 inclusive, coordiné este equipo y llegamos a ser más de 30 personas.

Cursos y Talleres

2012: Valor Zurich.

2010: De prevención de riesgos en oficinas y lucha contra incendios. Primeros Auxilios pediátricos (6 horas) Cruz Roja Argentina. Seguro de autos (conceptos básicos, alcance, planes y normas).

Septiembre'08: Negociación Relacional 1 y 2.

Julio'07: Escuela de Liderazgo 2.

Abril-Junio-Septiembre'06: Escuela de Liderazgo 1.

Diciembre'05: Como realizar una entrevista laboral. (RHO). Noviembre'05: Repaso de curso de Coordinadores (ERNST & YOUNG). Julio-Agosto'05: Curso de Formación de Instructores (RHO)

Marzo-Junio'05 Curso de capacitación y relevamiento para cotizadores (INWORKS)

Septiembre'04 a Diciembre'04 Curso de Coordinadores (ERNST & YOUNG).

Uso de PC

Amplio manejo de Word, Excel, AS 400, Internet Explorer, Siebel, Cip (control interno de propuestas).

Remuneración Pretendida: acorde a nuevo puesto y responsabilidades.